Der Evangelische Kirchenkreis Cottbus sucht für die neu gebildete Region Neiße ab sofort einen/eine
B-Kirchenmusiker/in (m/w/d) im Dienstumfang von bis zu 100% (KM1-Stelle)
mit B-Examen, B-Diplom oder Bachelor „Evangelische Kirchenmusik“
oder einem vergleichbaren Abschluss.

Die drei Evangelischen Kirchengemeinden der Region Neiße mit ihren ca. 5500 Gemeindegliedern leben inmitten der Aufbrüche und Neuanfänge des Strukturwandels der Lausitz. Zum Team der hauptamtlichen Mitarbeiter gehören z.Zt. ein Kirchenmusiker (ab 09/2027 im Ruhestand), vier Pfarrer im Gemeindedienst, eine Pfarrerin in der Kinder- und Jugendarbeit der Region, Gemeindesekretärinnen und technische Mitarbeiter.

Zu den drei Kirchengemeinden gehört eine lebendige kirchenmusikalische Arbeit u.a. mit Chören, Instrumentalkreisen, Musicalproduktionen und Chorfahrten. Ein Teil der Kirchenmusik wird durch ehrenamtliche Mitarbeit gestaltet.
Mit der ausgeschriebenen Stelle bietet sich die Möglichkeit, die vielseitige kirchenmusikalische Arbeit der Region weiterzuentwickeln, neu zu denken und neue Wege für sie zu erforschen. Beispielsweise sind musikalische Projekte mit den verschiedenen Kinder- und Jugendgruppen bis hin zur Neugründung eines Kinderchores möglich. Ebenso denkbar sind die Weiterentwicklung der Chorarbeit, oder die musikalische Ausgestaltung der Gottesdienste jenseits der Orgel. Gesucht wird für diese Aufgabe voller „Spielräume“ eine offene und kommunikative Person mit Lust am Ausprobieren und ohne Angst vorm Scheitern, die eigene Neigungen und Ideen einbringt, umsetzt und Menschen verschiedenen Alters innerhalb und außerhalb der Gemeinden für die Kirchenmusik begeistert. Diese Aufgabe ist für Dienstanfänger wie für Erfahrene gleichermaßen geeignet.

Mit der evangelischen Grundschule in Forst, den christlichen Kindergärten, der Ökumene und den kommunalen Einrichtungen (u.a. Musikschulen und Schulen) und Vereinen besteht eine gute Vernetzung in an allen Orten.

Die Region Neiße mit den Kleinstädten Döbern, Forst und Guben bietet alle Schularten mit unterschiedlichen Prägungen und Trägern. Es bestehen gute Bahnanbindungen nach Berlin, Dresden und Leipzig. Die Großstadt Cottbus und der Spreewald sind in unmittelbarer Nachbarschaft.
Die ländliche Prägung macht es nötig, dass der Bewerber/die Bewerberin eigenständig mobil sein kann. Bei Bedarf stellt die Region einen Dienstwagen.
Die Kirchengemeinden bieten gern Unterstützung beim Finden geeigneten Wohnraums an.

Die genaue Festlegung der Arbeitsaufgaben erfolgt in Absprache mit der gewählten Bewerberin oder dem gewählten Bewerber bei Dienstantritt auf der Grundlage der in der Landeskirche geltenden Richtlinie zur Berechnung des Beschäftigungsumfanges für Kirchenmusikerinnen und Kirchenmusiker auf KM 1-, KM 2- und KM 3-Stellen.
Die Vergütung erfolgt gemäß Tarifvertrag der Evangelischen Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (TV-EKBO).

Die Kirchengemeinden freuen sich auf ein Kennenlernen und gemeinsames Entwickeln neuer Ideen. Fragen beantworten im Vorfeld gern:

Superintendent Georg Thimme, Fon: 0355 427 63 , E-Mail: suptur-cottbus@ekbo.de
Kreiskantor: KMD Peter Wingrich, Fon: 0179 2182248, E-Mail: peter.wingrich@freenet.de

Kirchenmusiker (Guben): KMD Hansjürgen Vorrath; Fon: 0162 567 5102, E-Mail: vorrath-kimu-gub@t-online.de
Pfarrer Eric Söllner (Guben): Fon 03561 5190175, E-Mail: eric.soellner@gemeinsam.ekbo.de

Die Einsendung der Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, einschließlich eines aktuellen Nachweises der Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der EKD, wird erbeten bis zum 15.01.2027 an die Supterintendentur Cottbus: suptur-cottbus@ekbo.de.

Der Vorstellungstermin ist für den 10.02.2027 in den Räumen der Klosterkirchengemeinde Guben geplant.