



Seniorenzentrum Korschenbroich gGmbH
sucht

Einrichtungsleitung (m/w/d) Seniorenzentrum Timon / Tabita

 Mit WhatsApp bewerben

Bitte beachten Sie, dass Sie bei der WhatsApp-Bewerbung Daten über WhatsApp an uns senden. Für höheren Datenschutz verwenden Sie den "Jetzt online bewerben" Button.

Gestalten Sie gute Pflege und Betreuung aktiv mit!

Herzlich willkommen bei der Diakonie Rhein-Kreis Neuss im Seniorenzentrum Korschenbroich.

Unsere Häuser Tabita und Timon bieten insgesamt 124 Bewohner:innen ein Zuhause. 44 Pflegeplätze stehen für Menschen mit einer kognitiven oder psychischen Erkrankung in geschützten Wohnbereichen zur Verfügung. Rund 140 Mitarbeitende sorgen täglich dafür, dass unsere Bewohner:innen professionell gepflegt, individuell begleitet und wertschätzend betreut werden.

Als Einrichtungsleitung übernehmen Sie eine verantwortungsvolle Schlüsselposition: Sie entwickeln unsere Einrichtung gemeinsam mit dem Leitungsteam weiter, schaffen gute Rahmenbedingungen für Mitarbeitende und stellen die hohe Qualität der Pflege und Betreuung sicher. Dabei verbinden Sie wirtschaftliches Handeln mit unserer diakonischen Haltung: Der Mensch steht im Mittelpunkt.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie als

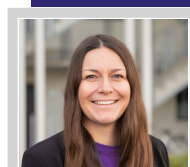
Einrichtungsleitung (m/w/d) für unser Seniorenzentrum Korschenbroich in Vollzeit und unbefristet

Das erwartet Sie

Sie übernehmen eine vielseitige Leitungsaufgabe mit Gestaltungsspielraum und arbeiten eng mit dem



Standort	Seniorenzentren Timon & Tabita Dietrich-Bonhoeffer-Str. 2 41352 Korschenbroich
Arbeitgeber	Seniorenzentrum Korschenbroich gGmbH
Eintritt	ab sofort
Jobumfang	Vollzeit, unbefristet
Gehalt	Kinderzulage (pro Kind) Tarif: BAT-KF
Benefits	Corporate benefits Diensthandy Eigener Parkplatz Jahressonderzahlung JobRad kirchliche Zusatzversorgung Mitarbeitendenfeste regelmäßige Fort- & Weiterbildungen Zuschuss zum Jobticket
Urlaub	30 Tage Georgina Joiko (Bewerbermanagement) www.diakonie-rkn.de Telefon: 02131 – 56 68 22



Leitungsteam des Geschäftsfeldes „Leben im Alter – stationär“ zusammen. Dabei können Sie Ihre Ideen einbringen, Verantwortung übernehmen und die Zukunft unserer Einrichtung aktiv mitgestalten.

Ihr zukünftiges Aufgabengebiet

- Sie tragen die fachliche, personelle und wirtschaftliche Gesamtverantwortung für die Häuser Tabita und Timon.
- Sie sichern eine qualitativ hochwertige Pflege und Betreuung unserer Bewohner:innen.
- Sie führen, fördern und entwickeln die Mitarbeitenden gemeinsam mit Ihrem Leitungsteam.
- Sie gestalten eine gute Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzt:innen, Krankenkassen, der Heimaufsicht und weiteren Kooperationspartner:innen.
- Sie verantworten die Bewohner:innen- und Aufnahmesituation sowie das Belegungsmanagement.
- Sie repräsentieren die Einrichtung nach innen und außen und entwickeln geeignete Maßnahmen im Bereich Öffentlichkeitsarbeit und Marketing
- Sie arbeiten an der konzeptionellen und strategischen Weiterentwicklung des Seniorenzentrums mit.

Das bringen Sie mit

- ein abgeschlossenes Studium oder eine Weiterbildung, beispielsweise in Pflegemanagement, Betriebswirtschaftslehre oder einem vergleichbaren Bereich – alternativ eine vergleichbare Ausbildung mit entsprechender Zusatzqualifikation
- fundierte Kenntnisse der Abläufe und Anforderungen in einer stationären Pflegeeinrichtung, praktische Erfahrungen in der Pflege sind von Vorteil
- mehrjährige Erfahrung in einer Führungsposition, idealerweise als Einrichtungsleitung
- wirtschaftliches und unternehmerisches Denken sowie ein gutes Verständnis für Belegungsmanagement und Öffentlichkeitsarbeit
- Freude daran, Mitarbeitende zu führen, zu entwickeln und für gemeinsame Ziele zu gewinnen
- eine verbindliche, lösungsorientierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Identifikation mit den christlichen Werten der Diakonie

Ihre Vorteile

- eine strukturierte Einarbeitung und eine systematische Einbindung in das Leitungsteam
- vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten in einer verantwortungsvollen Führungsposition
- einen ansprechenden Arbeitsplatz mit hohem Maß an Eigenverantwortung
- ein engagiertes und motiviertes Team
- eine betriebliche Altersversorgung
- die Möglichkeit, die Weiterentwicklung unserer Pflege- und Betreuungsangebote aktiv zu prägen
- ein Arbeitsumfeld, das von Verlässlichkeit, Fairness, Offenheit und Wertschätzung geprägt ist