

Wir suchen ab 01.10.2026
**eine*n Sozialarbeiter*in oder
Sozialpädagogen*in (m/w/d)**

für das Arbeitsfeld
behördenunabhängige
Asylverfahrensberatung für Geflüchtete
in den Erstaufnahmeeinrichtungen Heidelberg
und Schwetzingen in Teilzeit mit 80 % Stellenanteil
(31,2 Wochenstunden)
vorerst befristet als Elternzeitvertretung bis 31.12.2026

**Diakonisches Werk der Evang.
Kirche in Heidelberg**

Recruiting & Personalbetreuung

Für Rückfragen steht Ihnen

Verena Henschelmann
T +49 (0) 6221 / 53 75 30

gerne zur Verfügung.

Ihre schriftliche Bewerbung richten
Sie bitte **bis zum 26.08.2026** an:
bewerbung@dwhd.de

Stellenangebote & Karriere



www.diakonie-heidelberg.de

Heidelberg, August 2026

Schwerpunkte der Tätigkeit sind

- sozialpädagogische Beratung und sozialarbeiterische Unterstützung von hilfesuchenden Menschen mit Fluchterfahrung im Hinblick auf das Asylverfahren
- sozialarbeiterische Unterstützung der Asylsuchenden bei sozialen Fragestellungen und Sozialberatung
- Unterstützung von besonders schutzbedürftigen Personen und Mitwirkung bei der Identifizierung besonderer Schutzbedarfe
- aufsuchende Beratungs- und Informationsarbeit innerhalb der Erstaufnahmeeinrichtungen
- Vermittlung und Koordination verschiedener Hilfsangebote (Verweisberatung)
- enge Zusammenarbeit mit ehrenamtlich Engagierten, Initiativen und Netzwerken
- Sorfältiges Berichtswesen, Dokumentation und Statistik sowie Evaluation

Ihr Profil

- **staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter*in bzw. Sozialpädagog*in (Dipl., B.A., M.A. oder vgl. Studienabschluss in Kombination mit Berufserfahrung in der sozialpädagogischen Beratung von Menschen mit Migrationserfahrung)**
- Fähigkeit zu engagiertem und selbständigem Arbeiten in einem großen Team
- Kommunikationsfähigkeit und Organisationsgeschick
- Interkulturelle Kompetenz und eine vielfaltssensible akzeptierende Grundhaltung
- Leistungsbereitschaft, Teamgeist und Flexibilität
- Bereitschaft zur Fortbildung und Weiterqualifizierung insbesondere auch in asyl- und aufenthaltsrechtlichen Fragen

Wir bieten:

- flexible Arbeitszeiten, 30 Urlaubstage und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- eine gute Vergütung in Anlehnung an den TVöD nach kirchlichem Arbeitsrecht einschließlich der im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- eigenständige und abwechslungsreiche Tätigkeiten mit viel Gestaltungsspielraum
- ein sehr gutes Arbeitsklima und ein sympathisches sowie kompetentes Team, kollegiale Beratung und Mitarbeitererevents sowie weitere Benefits
- fachspezifische Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch Fort- und Weiterbildung