

Wir suchen ab 01.10.2026  
**eine\*n Sozialarbeiter\*in oder  
Sozialpädagogen\*in (m/w/d)**

für das Arbeitsfeld unabhängige Sozial- und  
Verfahrensberatung für Geflüchtete  
in den Erstaufnahmeeinrichtungen Heidelberg  
und Schwetzingen

**in Teilzeit mit mind. 50 % Stellenanteil (19,5 – 39  
Wochenstunden) vorerst befristet bis 31.12.2026  
mit guter Aussicht auf Weiterbeschäftigung.**

**Diakonisches Werk der Evang.  
Kirche in Heidelberg**

**Recruiting & Personalbetreuung**

Für Rückfragen steht Ihnen

Verena Henschelmann  
T +49 (0) 6221 / 53 75 30

gerne zur Verfügung.

Ihre schriftliche Bewerbung richten  
Sie bitte **bis zum 26.08.2026** an:  
[bewerbung@dwhd.de](mailto:bewerbung@dwhd.de)

**Stellenangebote & Karriere**



[www.diakonie-heidelberg.de](http://www.diakonie-heidelberg.de)

Heidelberg, August 2026

#### **Schwerpunkte der Tätigkeit sind**

- Beratung und Unterstützung von hilfesuchenden Menschen mit Fluchterfahrung im Hinblick auf das Asylverfahren sowie Sozialberatung
- Unterstützung von besonders schutzbedürftigen Personen und Mitwirkung bei der
- Identifizierung besonderer Schutzbedarfe
- Streetwork und Gemeinwesenarbeit im Einrichtungsumfeld, aufsuchende Beratungs- und Informationsarbeit innerhalb der Erstaufnahmeeinrichtungen
- Vermittlung und Koordination verschiedener Hilfsangebote (Verweisberatung)
- enge Zusammenarbeit mit ehrenamtlich Engagierten, Initiativen und Netzwerken
- Sorfältiges Berichtswesen, Dokumentation und Statistik sowie Evaluation

#### **Ihr Profil**

- **staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter\*in bzw. Sozialpädagog\*in (Dipl., B.A., M.A. oder vgl. Studienabschluss in Kombination mit Berufserfahrung in der sozialpädagogischen Beratung von Menschen mit Migrationserfahrung)**
- Fähigkeit zu engagiertem und selbständigem Arbeiten in einem großen Team
- Kommunikationsfähigkeit und Organisationsgeschick
- Interkulturelle Kompetenz und eine vielfaltssensible akzeptierende Grundhaltung
- Leistungsbereitschaft, Teamgeist und Flexibilität
- Bereitschaft zur Fortbildung und Weiterqualifizierung insbesondere auch in asyl- und aufenthaltsrechtlichen Fragen

#### **Wir bieten:**

- flexible Arbeitszeiten, 30 Urlaubstage und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- eine gute Vergütung in Anlehnung an den TVöD nach kirchlichem Arbeitsrecht einschließlich der im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen
- eigenständige und abwechslungsreiche Tätigkeiten mit viel Gestaltungsspielraum
- ein sehr gutes Arbeitsklima und ein sympathisches sowie kompetentes Team, kollegiale Beratung und Mitarbeitererevents sowie weitere Benefits
- fachspezifische Weiterentwicklungsmöglichkeiten durch Fort- und Weiterbildung