

## STELLENAUSSCHREIBUNG

Der Ev. Kirchenkreis Dortmund sucht **ab sofort**

**eine\*n Mitarbeiter\*in (m/w/d) für die**

**Projektleitung für das Projekt „Eine Gemeinde 2035“ des Kirchenkreises Dortmund  
- ggf. auch in geteilter Führung (Co-Leadership) -**

Der Ev. Kirchenkreis Dortmund gehört zur Ev. Kirche von Westfalen. Mit etwa 160.000 Gemeindegliedern ist er der größte Kirchenkreis der Landeskirche Westfalen. Er umfasst 28 Kirchengemeinden. Er unterstützt die Kirchengemeinden in Dortmund, Lünen und Selm bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und nimmt Aufgaben von überörtlicher Bedeutung wahr.

Der Ev. Kirchenkreis Dortmund befindet sich in einem spannenden und zukunftsorientierten Prozess, aus bislang 28 Kirchengemeinden eine Gemeinde zu gestalten. Dafür wird eine erfahrene Persönlichkeit gesucht, die motiviert ist, diesen Prozess zu organisieren und zu steuern.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle mit einer durchschnittlichen regelmäßigen Arbeitszeit von derzeit 39 Stunden wöchentlich als Stabsstelle bei der Superintendentin. Die Stelle ist nach der Entgeltgruppe 13 BAT-KF bewertet. Die Stellenbesetzung erfolgt zunächst für drei Jahre mit Option auf Verlängerung. In Bezug zum Projektumfang und der Komplexität ist eine geteilte Führung (Co-Leadership) denkbar.

### Welche Aufgaben erwarten Sie?

- **Projektleitung**  
Organisation und Steuerung des Prozesses „Eine Gemeinde 2035“ im Rahmen eines strukturellen Wandels des Kirchenkreises Dortmund, Lünen und Selm
- **Multi-Projektmanagement**  
Entwickeln notwendiger Teilprojekte, Überwachen des Fortschritts der Teilprojekte, Implementieren der Teilprojektergebnisse in den Gesamtprozess
- **Steuerung des Projektteams**  
Verantwortung für die Führung, Entwicklung und Motivation eines Projektteams, teilweise ehrenamtlich, mit dem Fokus auf bedarfsorientierter und innovativer Strukturentwicklung
- **Moderation**  
Organisation und Durchführung breitgefächelter Beteiligungsprozesse der Gemeindeglieder
- **Netzwerkarbeit**  
Kontinuierlicher Einbezug aller Stakeholder des Projekts, einladender, vermittelnder Kommunikationsstil und ein konstruktiver Umgang mit Dissens
- **Agile Strukturentwicklung**  
Entwicklung flexibler, innovativer Strukturen in Zusammenarbeit mit den Akteur\*innen vor Ort; Schaffen von Experimentierräumen und Etablierung von agilen Vorgehensweisen
- **Effiziente Organisation**  
Budgetverantwortung, zielgenauer Einsatz der zur Verfügung stehenden Mittel

## Was erwarten wir von Ihnen?

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Qualifikation z.B. im Bereich Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Projektentwicklung
- Erfahrung in einer Position mit strategischer Verantwortung sowie einem coachenden Führungsstil, der die Zusammenarbeit und den Zusammenhalt im interdisziplinären Team fördert
- Qualifikation im Projekt Management (z.B. PMP) und Erfahrung im Multiprojektmanagement in größeren Veränderungsprozessen
- Ausgezeichnete kommunikative Fähigkeiten und ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen im Umgang mit Akteuren, Gremien und Interessensgruppen – mit der Fähigkeit, Chancen zu erkennen und erfolgreich zu nutzen
- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und Überzeugungskraft sowie eine starke team-, ziel- und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache (vergleichbar C 2) und die Affinität zu Themen des christlichen Glaubens runden Ihr Profil ab
- Im Falle einer geteilten Führung (Co-Leadership):
  - Gemeinsame Ziel- und Ergebnisverantwortung
  - Komplementäre Rollen
  - Einheitlicher Kommunikationskanal nach außen
  - Interne Abstimmungsrouitinen
  - Klare Vertretungs- und Entscheidungsregelungen

## Was bieten wir Ihnen?

- Einen interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit Gestaltungsmöglichkeiten in einer dynamischen Arbeitsumgebung
- Die Chance, aktiv an einer innovativen Entwicklung der Evangelischen Kirche Dortmund, Lünen und Selm mitzuwirken
- Die Option auf geteilte Führung (Co-Leadership)
- Ein engagiertes Team und eine offene, zukunftsorientierte Aufbruchstimmung
- die im kirchlichen Dienst üblichen Sozialleistungen wie z.B. betriebliche Altersvorsorge
- eine familienorientierte Personalpolitik
- flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeiten des mobilen Arbeitens mit eigener mobiler IT-Ausstattung
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Deutschland Ticket Job
- Leasing-Rad

Der Ev. Kirchenkreis Dortmund ist Träger des Ev. Gütesiegels Familienorientierung. Mit einer familienorientierten Personalpolitik engagieren wir uns für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf und bieten unseren Mitarbeiter\*innen durch zahlreiche Maßnahmen ein familienfreundliches Arbeitsumfeld.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind erwünscht.

Unser Ziel und Wunsch ist es, im Team die Vielfalt der Geschlechter abzubilden.

Für Rückfragen wenden Sie sich bitte an Superintendentin Heike Proske (T: 0231/22962-229, [superintendentur@ekkdo.de](mailto:superintendentur@ekkdo.de)). Bei personalrechtlichen Fragen steht Ihnen Stephanie Börstinghaus (T: 0231/22962-143, [stephanie.boerstinghaus@ekkdo.de](mailto:stephanie.boerstinghaus@ekkdo.de)) zur Verfügung.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse als eine **zusammenhängende PDF-Datei**) und Ihre Bereitschaft/Präferenz für eine möglicherweise geteilte Stelle richten Sie bitte, *unter Angabe der Referenznummer 26-27* bis zum **31.07.2026** ausschließlich per E-Mail an [Bewerbung@ekkdo.de](mailto:Bewerbung@ekkdo.de).

Die Vorstellungsgespräche sind für Dienstag, den **01.09.2026** in Dortmund geplant.